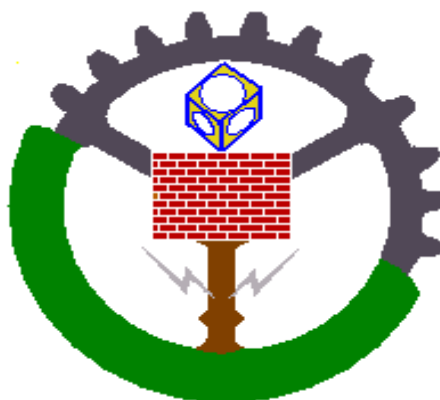


REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

DIRECTION DE LA FORMATION ET DE

L'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNELS

DE LA WILAYA DE TIZI OUZOU



**EVALUATION DE LA RENTREE DE LA FORMATION
ET DE L'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNELS**

OCTOBRE 2009

PRESENTATION A LA SESSION DE L'APW

LES 15 et 16 NOVEMBRE 2009

INTRODUCTION

La Formation et l'Enseignement Professionnels constituent un levier pour le développement humain et pour la croissance économique.

La politique adoptée, qui a été mûrement réfléchie, prône toujours l'ouverture sur l'environnement caractérisé par une économie de marché concurrentielle et par une société complexe en constante mutation.

Cet environnement qui est de nature dynamique exige un pilotage stratégique du dispositif de formation, lié à la nécessité d'adapter de manière permanente l'offre des formations en fonction de la demande économique, des réels besoins de l'économie nationale en nouveaux profils et main d'œuvre qualifiée à la hauteur de l'évolution technologique et aux exigences de l'ère de la performance.

Dans cette perspective, des mécanismes et instruments ont été mis en place, notamment le plan quinquennal 2005/2009, qui est l'émanation du programme de son Excellence, M. le président de la République, avec comme objectifs assignés :

a)- Réhabilitation des métiers manuels pour accompagner les grands projets de l'Etat notamment dans l'agriculture, l'hôtellerie et le BTPH (notamment l'ouverture de sections détachées en maçonnerie à travers les communes et les villages conformément aux instructions de Monsieur le wali).

b)- Revalorisation des métiers de l'artisanat traditionnel pour sauvegarder ce riche patrimoine.

c)- Mise en place d'une politique efficiente en matière de formation des ressources humaines.

d)- Ouverture de spécialités de l'économie nouvelle fondée sur le savoir.

e) – Intégration d'un programme de loisirs et divertissements à travers une politique d'humanisation du secteur.

f)- Elargissement de l'action du secteur qui se traduit par :

- la prise en charge de la formation et l'accompagnement de la femme au foyer et la femme rurale.

- L'ouverture de sections détachées en milieu rural.

- La prise en charge des élèves n'ayant pas le niveau scolaire requis.

- L'adoption du dispositif « alphabétisation qualification ».

g) S'ouvrir à l'environnement et mettre en place des mécanismes de partenariat durable avec les partenaires socio- économiques et culturels.

Ces nouvelles reformes engagées sont principalement orientées vers la préparation, la formation et la mise à niveau de la ressource humaine car s'agissant d'un investissement sûr et durable.

Afin d'atteindre ses objectifs et demeurer dans le sillage de ces réformes, le secteur de la Formation professionnelle de la wilaya de Tizi Ouzou a consenti des efforts et a exécuté toutes les actions programmées.

Présentation du secteur :

Notre secteur dispose, aujourd'hui, d'un réseau de **45** établissements repartis comme suit :

-**03 INSFP** (01 spécialisé en hôtellerie, tourisme et artisanat, 01 en gestion et 01 en froid et climatisation).

-**29 CFPA** (01 spécialisé en art traditionnel, 01 en agriculture et 01 établissement réservé exclusivement aux jeunes filles) dont 04 nouveaux CFPA réceptionnés récemment prêts à l'utilisation (Beni Yenni, Bouzeguene, Akarou, Beni Douala) d'une capacité globale de 1200 postes.

- **13 Annexes** et 103 sections détachées réparties à travers la wilaya.

- **63 écoles** privées de formation dont 31 au niveau du chef lieu de la wilaya, avec un effectif global de 2800.

Evolution des capacités d'accueil :

Les efforts considérables entrepris durant la période 2005-2009 ont permis d'augmenter de manière sensible les capacités d'accueil.

En effet, le secteur totalise, à ce jour, une capacité globale de 11500 postes, une capacité d'internat de 1900 et une capacité D/P de 3500 et enregistre un taux d'augmentation des capacités respectivement de 53%, 26% et 40% par rapport à l'année 2004. Le tableau ci-dessous illustre clairement cette affirmation.

	Année 2004	Année 2009	Taux d'accroissement des Capacités 2005-2009
Capacité globale d'accueil	7500	11500	53 %
capacité internat	1500	1900	26%
capacité D/P	2500	3500	40%

Il est à signaler que le secteur s'est renforcé par la création de 98 sections détachées d'une capacité de 2450 au service du monde rural et par la récupération de structures appartenant aux autres secteurs de l'Education à Bouhinoun, Tadmaït, Aït Bouadou, Aït Laziz, Iferrhounèn, d'une capacité globale 300 postes et par le lancement de 04 nouveaux établissements (Beni Yenni, Bouzeguen, Akarou, Beni Douala) d'une capacité globale de 1200 postes.

RENTREE DE SEPTEMBRE 2009

INTRODUCTION

Le secteur de la Formation Professionnelle de la wilaya de Tizi Ouzou, aborde comme chaque année les rentrées de février et de septembre, à la fois avec sérénité et détermination pour mettre en œuvre les orientations de notre administration centrale concernant la prise en charge des jeunes en quête d'un métier. Et ce, en augmentant les capacités d'accueil par l'ouverture de nouvelles infrastructures, et en diversifiant l'offre de formation par la proposition de différents modes de formations en particulier celui des cours du soir, de la formation continue et de l'apprentissage qui demeure un mode à exploiter pour absorber un maximum de demandeurs de formation .

Pour la rentrée de septembre 2009, des actions ont été réalisées en matière d'information, à savoir:

1/ Elaboration et diffusion du guide des offres de formation de la wilaya

2/ Réunion de la commission de wilaya d'information, pour l'adoption du programme d'information à mettre en œuvre pour la rentrée de septembre 2009.

3/ Les inscriptions des demandeurs de formation sur l'ensemble des établissements de Formation de la wilaya, ont débutées à partir du 04 Juillet et ce jusqu'au 08 octobre 2009.

4/Une semaine d'information sur la formation à été organisée au niveau de tous les établissements scolaires de la wilaya, au profit des élèves, particulièrement ceux des classes de 4^{ème} AM ,1^{ère} AS et 3^{ème} AS en collaboration de la Direction de l'Education au cours du mois d'avril 2009.

5/Prise en charge des élèves recalés du système scolaire à travers une pré orientation vers les établissements de Formation, sur la base des listes transmises par la Direction de l'Education (arrêté n°54 du 04 juin 2005).

6/ Les examens d'entrée sont programmés sur l'ensemble des établissements de Formation les 11 et 12 octobre 2009, la proclamation des résultats le 16 octobre 2009, quand à la rentrée, elle est fixée pour le 18 octobre 2009.

7/ Tous les moyens matériels et humains ont été mis à la disposition des établissements pour accueillir les nouveaux stagiaires dans les meilleures conditions, et par la même, réussir une bonne rentrée.

Prolongement des inscriptions

Sur instruction de l'administration centrale, pour permettre à tous les jeunes demandeurs d'accéder à la formation, la mission d'inscription, d'orientation et de sélection, arrêtées initialement au 08 /10/2009, se poursuivra jusqu'au 17/11/2009 .

En effet, il est envisagé de retenir tous les candidats inscrits, en procédant, le cas échéant, à leur réorientation vers d'autres établissements dans la mesure où les capacités d'accueil s'avèrent insuffisantes.

Cette option profitera également à tous les demandeurs qui n'ont pas eu suffisamment de temps ou de chance d'accéder à une formation auparavant.

Cette mission dont l'objectif est de récupérer 100% des déperditions scolaires est confiée à une commission ad hoc dans laquelle figure l'ensemble des directeurs d'établissements sous la présidence de la DEFP.

Offres de formation :

Formation résidentielle :

5000 nouvelles places pédagogiques réparties comme suit :

- Nombre de postes prévus dans le guide des offres: 3990.
- Nombre de postes dans les nouvelles structures: 1010.
- Nombre de branches: 17.

Initialement les postes offerts tels que prévus dans le guide des offres approuvées en avril 2009 étaient de 3990.

Ce nombre de places a augmenté pour atteindre 5000 postes après la décision prise d'incorporer de nouvelles sections dans les établissements, récemment réceptionnés, à Bouzeguene, Beni-Yenni, Akerrou, Beni Douala et au niveau des nouvelles structures récupérées des autres secteurs, localisés à Bouhinoun, Tadmait, Ait Bouadou, Ait Laaziz et à Iferhounene, d'un effectif supplémentaire global de 1100 à incorporer en 2009.

Nouvelles spécialités lancées	
Spécialités	Branches
Traitement des eaux	Métiers de l'eau et de L'environnement
Maintenance des équipements audio-visuels	Electricité Électronique
Plâtrier	Bâtiment

Effectifs prévisionnels des stagiaires :

- N^{bre} reconduit : 10025
- N^{bre} effectif nouveau : 5000
- Effectif total : 15025 **(45% en métiers du Bâtiment)**

Formation par apprentissage:

Offre de formation

- Nombre de postes offerts : 5200
- Nombre de branches : 18
- Effectif prévisionnel 15200, dont 85% en métiers manuels.

REPARTITION DES EFFECTIFS PAR BRANCHE

Code Branche	Branches	Effectifs
AGR	Agriculture	270
ART	Artisanat traditionnel	665
BTP	Bâtiment et travaux publics	1025
CMS	Construction mécanique et sidérurgique	80
CPX	Cuirs et peaux	30
ELE	Electricité électronique	765
HTE	Habillement textile	720
HTO	Hôtellerie tourisme	245
INF	Informatique	410
MEE	Métiers de l'eau et de l'environnement	30
MES	Métiers de service	160
MME	Mécanique moteurs engins	55
TAG	Techniques administratives de gestion	545
TOTAL		5000

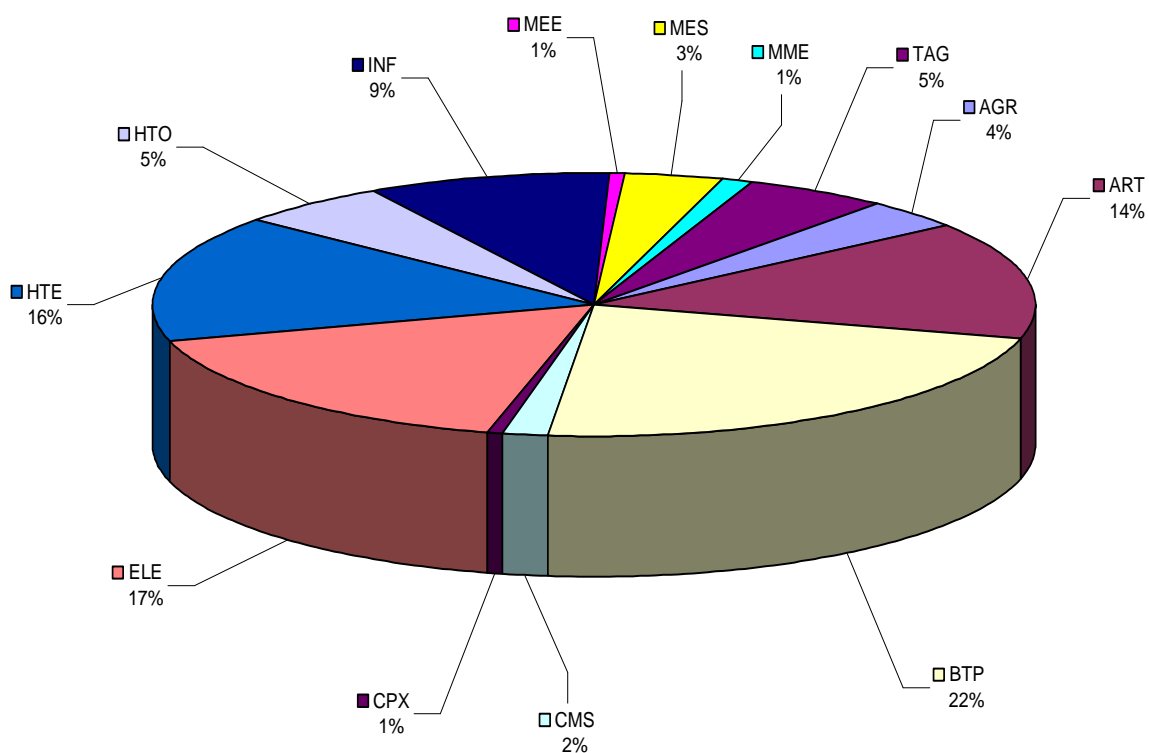
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NIVEAUX DE FORMATION :

Niveaux	Diplômes	Effectifs
Niveau II	CAP	2675
Niveau III	CMP	690
Niveau IV	BT	910
Niveau V	BTS	725
TOTAL		5000

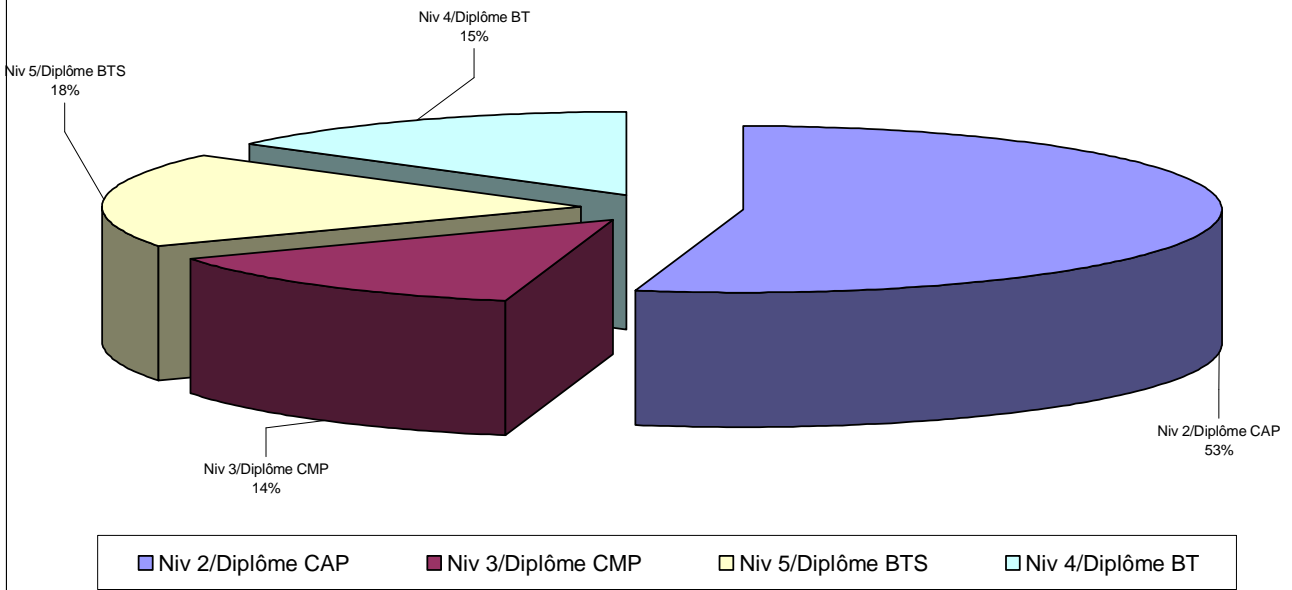
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NIVEAU D'ACCES :

Niveau Scolaire	Effectifs
Niveau scolaire réduit	1620
4AM/9AF	1745
2AS	910
3AS	725
TOTAL	5000

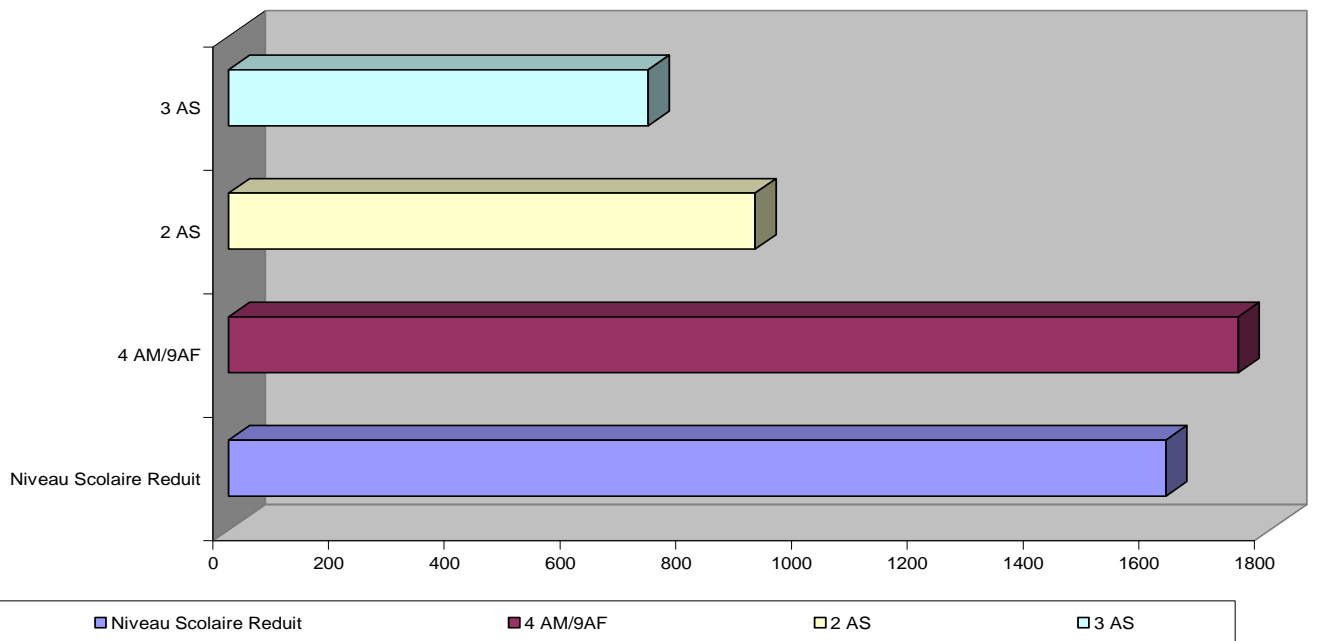
Répartition des Effectifs par Branches



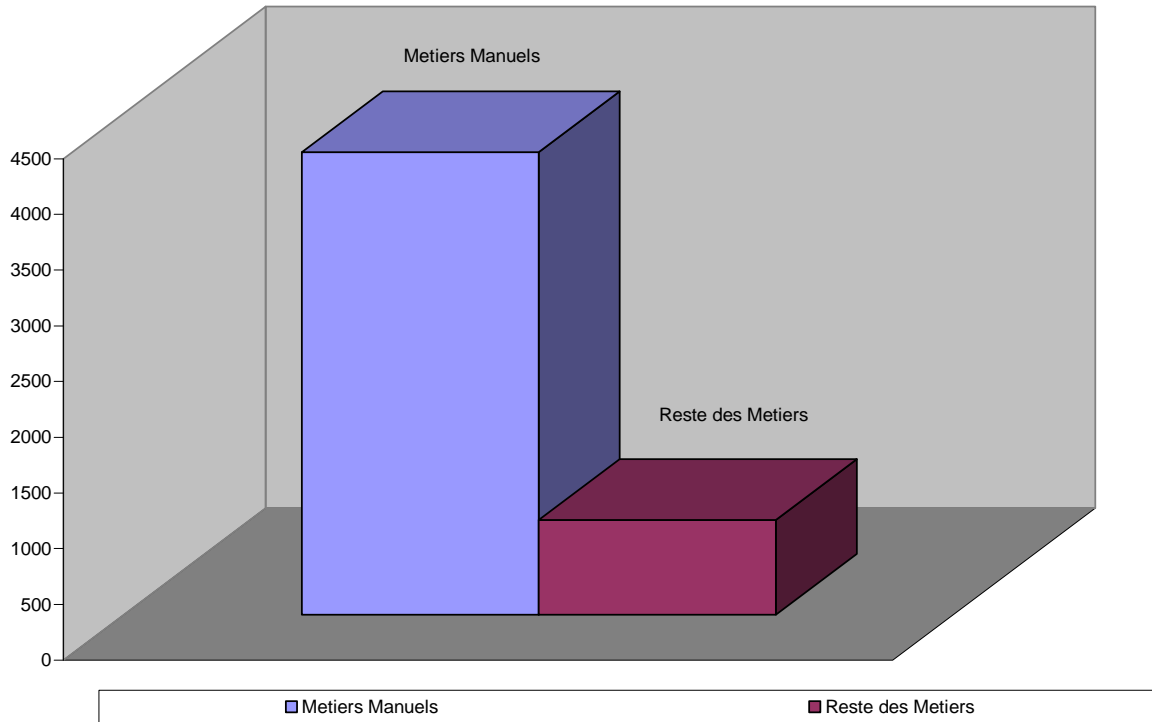
Repartition des effectifs par Niveaux de Formation



Repartition des Effectifs par niveau d'accès

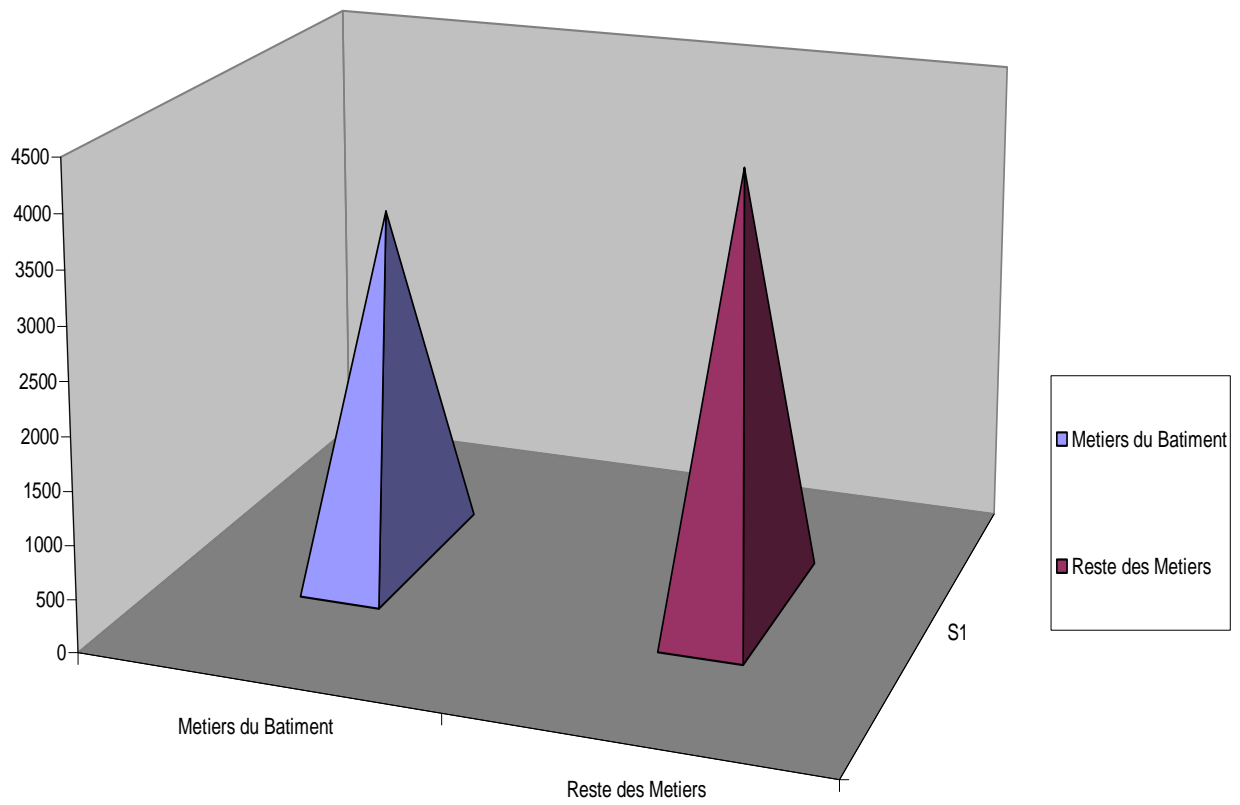


Situation des Metiers Manuels



Les Métiers manuels représentent 85%

Situation des Métiers du Batiment



Les Métiers du bâtiment représentent 45%

EFFECTIFS PAR MODE ET TYPE DE FORMATION

	Année 2004	Année 2009/2010
Formation résidentielle	6800	15025
Formation par apprentissage	9200	15200
Formation en cours du soir	85	300
Formation pour femmes aux foyers	75	550
Formation à distance	620	820
Formation de catégories particulières	105	205
Formation conventionnée	780	2720 dont 43 conventions signées
Formation dans les écoles privées	1250	2800
Formation catégorie 16-20 ans en partenariat avec l'emploi	---	1000
TOTAL	18 915	38 595

Ainsi, le secteur a enregistré un effectif global de 18 915 en 2004 et un effectif de 38 595 en 2009.

Il est également prévu, l'ouverture de **100 sections supplémentaires en maçonnerie**, durant l'année 2009/2010, particulièrement en milieu rural, dont :

Situation des diplômés :

Le nombre de diplômés pour l'année 2009 des 02 sessions est de 8100 (tous modes et types de formations confondus, dont 04 sections de topographes aux CFPA Draa-El-Mizan, Azeffoun, Tizi Rached).

-Le nombre de diplômés dans la spécialité maçonnerie 2008/2009 est de 7200 (dont 3187 formations diplômantes, 4000 formations qualifiantes conventionnées avec d'autres secteurs notamment l'OPGI, l'EPLF, PME A)

-Nombre de maçons à former 2009/2010: 8000 (formations diplômantes et qualifiantes).

Evolution des effectifs :

- Octobre 2008: 12800 stagiaires.
- Octobre 200: 15025 stagiaires, soit un taux d'augmentation des effectifs stagiaires de 18% par rapport à la rentrée octobre 2008. Il est à noter que 90% des déperditions scolaires ont été pris en charge par notre secteur.

Modernisation du secteur et réorganisation des structures.

La mise en œuvre du plan d'informatisation du secteur est en cours, avec comme première opération, l'installation d'un système d'information géographique du secteur.

Dans cette perspective, les directeurs ont été instruits de :

- Mettre en place des réseaux locaux.
- Généraliser, en envisageant un plan de formation dûment élaboré, l'utilisation des TIC à l'ensemble des stagiaires et apprenants, mais également aux enseignants et aux fonctionnaires, et notamment à ceux qui seront appelés à devenir des acteurs du fonctionnement de ce nouveau système.
- Mettre en place des Sites Web dans chaque établissement, qui doivent être opérationnel à partir de la rentrée prochaine: leurs conceptions doit obéir aux normes, aux constantes du secteur et la vocation de l'établissement.

La Mise en place d'un système d'inscription on line en perspective de la rentrée de Février 2010 est également envisagé.

Dans l'optique de la réorganisation des structures, nos établissements seront dotés de nouveaux organigrammes à la hauteur des réformes engagées.

Aussi, et dans le cadre de la normalisation du fonctionnement de nos structures, les prérogatives des DFEP et celles des corps d'inspections ont été revues.

Humanisation du secteur :

Une attention particulière est accordée à ce volet en raison de son importance dans l'amélioration qualitatif du fonctionnement du secteur, à travers la création, la diversification, le développement des activités culturelles et sportives ainsi que les olympiades.

Ainsi, il a été procédé :

- A la création d'associations culturelles, scientifiques et sportives, au sein de chaque établissement, les dossiers sont en cours de transmission à la DRAG.
- Au développement des infrastructures et moyens qui conditionnent l'amélioration du climat de travail, et ce:
- En dotant les bibliothèques en documentations dûment identifiées.

- En activant la réalisation de stades matico en collaboration avec les services de la DJS.
- En créant des aires de jeux.
- En favorisant les activités inter établissement.
- En dotant les établissements en moyens devant permettre le bon déroulement des différentes activités: culturelles, sportives et scientifiques.

Préparation des olympiades :

Cette opération vient d'être lancée, les établissements sont instruits à l'effet de participer, de manière active, à travers un plan d'action dûment élaboré.

Il est prévu de porter le nombre de spécialités en compétition à 50 pour permettre une large participation.

Il est attendu une amélioration qualitative et quantitative des résultats, les directeurs instruit pour veiller personnellement à la réussite de cet événement.

PARTENARIAT AVEC LES AUTRES SECTEURS.

L'environnement est une matrice de facteur complexe. L'existence et la continuité positive du secteur est tributaire de la maîtrise de ces facteurs, notre secteur s'est inscrit dans une ligne directrice qui favorise la concertation, la communication positive et un partenariat solide et durable.

Cette relation a été formalisée avant qu'elle soit concrétisée par la conclusion de conventions avec les secteurs stratégiques comme l'éducation, l'agriculture, la pêche la justice, les domaines, les impôts, ainsi qu'avec l'OPGI, la CNAC, et l'EPLF.

Ainsi, notre secteur à enregistrer la conclusion de 43 conventions, ce qui dénote l'intérêt accordé de notre secteur à son environnement.

Aussi, il est prévu, dans le cadre du développement de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC), le lancement de formations d'initiation, en partenariat, avec le secteur des postes, des technologies de l'information et de la communication, aux profits des chômeurs, des catégories particulières, aux femmes aux foyers et rurales.

Dans cette perspective, un pôle, composé de l'INSFP Ouaguenoun et des deux CFPA Draa Ben Khedda et Sidi Naaman, est désigné pour encadrer et lancer cette opération, en vue d'être généralisée dans un proche avenir à l'ensemble des établissements de la wilaya.

Ce partenariat est non seulement avantageux pour notre secteur en matière d'adaptation de notre appareil de formation aux besoins de l'évolution, mais également concours pour la création des espaces pour le placement d'un grand nombre d'apprentis,

et pour l'accueil des stagiaires en stage pratique et ouvre des issues, voire des horizons pour l'insertion des diplômés.

Prise en charge des jeunes de 16 ans à 20 ans :

Dans le cadre conventionnel, il est également prévu la prise en charge de la catégorie de jeunes âgés de 16 ans à 20 ans, en partenariat avec le secteur de l'Emploi.

L'opération est lancée à travers l'ensemble des établissements, les formations seront organisées en cycles conventionnés, selon des programmes qualifiants spécifiques, pour une durée n'excédant pas les 06 mois. Ces stagiaires percevront une prime d'encouragement de 3000 DA qui leur sera allouée par l'ANEM.

A l'issue de la formation, une attestation de qualification leur sera délivrée par nos établissements et l'ANEM se chargera de leur placement en entreprise.

Formation par Apprentissage

Programme d'action 2010

Des actions arrêtées et concrétisées durant ces dernières années ont permis à ce mode de formation d'être toujours la priorité dans le secteur.

A cet effet, des efforts permanents sont entrepris afin d'atteindre les objectifs fixer pour l'augmentation des effectifs apprentis durant l'année 2010 tout en augmentant dans les effectifs:

- Bâtiment
- Artisanat
- Tourisme
- Agriculture

Pour permettre la bonne prise en charge de la formation par apprentissage des nouveaux dispositifs mis en place afin de réunir toutes les conditions matérielles et humaines, pour améliorer le fonctionnement et la qualité de la formation.

La DFEP envisage durant l'année 2010 de réaliser un programme d'action, à savoir:

- Organisation des campagnes d'information et de sensibilisation pour les jeunes afin de suivre une formation dans ce type de mode.
- Donner de nouvelles orientations aux établissements pour améliorer et augmenter les effectifs dans les différentes spécialités outilles manuelles (Bâtiment, Artisanat, Tourisme, etc.)
- Redynamisation et le fonctionnement des C.C.A est indispensable pour assurer un bon suivi des apprentis.
- Faire participer les entreprises publiques et privées ainsi que les artisans au développement de l'apprentissage et la mise à jour du fichier des entreprises.
- Enrichir les activités pédagogiques afin de donner un nouveau dynamisme pour la formation par apprentissage.
- Elaboration du guide des offres de formation de la Formation par apprentissage pour les métiers manuels.
- Formation des formateurs en apprentissage.

Pour l'année 2010 la priorité est donnée aux spécialités des métiers manuels tels que, le BTP (Bâtiment), l'Artisanat, le Tourisme et l'Agriculture pour assurer une formation de qualité et répondre à la demande du marché de l'emploi.

Etablissement privé de formation professionnelle

La situation au 31 Juillet 2009 :

- Nombre des EPFP fonctionnels: 63
- Effectifs en formation: 2800

B) Etablissement agréés durant le 1er trimestre 2009

04 écoles ont été agréées.

Implantation des EPFP par Localité :

Tizi Ouzou	33	Mechtras	01
Azazga	08	Fréha	03
Larbaa-Nath- Irathen	04	Draa El Mizan	02
Boghni	03	Ain-El-Hammam	01
Draa Ben Khedda	03	Ouadhias	01
Ouacifs	02	Beni Douala	01
Bouzguene	01		

Branche et Spécialités enseignées dans les EPFP :

- Technique administrative et de Gestion
- Informatique
- Hôtellerie et Tourisme
- Banque et Assurance
- Artisanat de services
- Techniques audiovisuels

Programme :

L'année 2010 doit être consacré à un meilleur suivi des établissements privés de formation professionnelle afin d'évaluer la mise en application des recommandations et instructions de la tutelle.

- 1) Dresser un planning d'assainissement des EPFP non fonctionnelles.

- 2) Arrêter un planning de visite des établissements en activité pour assurer un meilleur contrôle de ces derniers par les services de la DFEP.
- 3) Organiser des rencontres entre la Direction de la Formation et de l'Enseignement Professionnels et les établissements privés de Formation Professionnelle.

INFRASTRUCTURE :

Projets programmés pour la rentrée 2009/2010:

Pour la rentrée d'Octobre 2009/2010 il y a lieu de signaler la réception et la mise en service de 1300 postes pédagogique a savoir:

- 250 postes BENI DOUALA.
- 200 postes TIMIZART.
- 250 postes BOUZEGUENE (création juridique en cour).
- 200 postes BENI YENNI (création juridique en cour).
- 150 postes AKKEROU (création juridique en cour).
- 150 postes ANNEXE BOUHINOUN.
- 100 postes Annexe à TADAMIT.

Internats programmés pour la rentrée 2009/2010: pour augmenter la capacité d'accueil et permettre ainsi aux stagiaires les plus éloignés de s'inscrire, 360 places d'internats seront livrés, pour la rentrée 2009/2010, à savoir,

60 lits INSFP OUAGUENOUN.

60 lits CFPA AZAZGA.

60 lits CFPA MAKOUDA.

60 lits CFPA TIZI GHENIFF.

60 lits CFPA TIGZIRT (Aménagement).

60 lits CFPA AZZFOUN (Aménagement).

Ouverture des réfectoires pour la rentrée 2009/2010 : 1140 places

- CFPA TIZI RACHED : 200 Places.
- CFPA OUADHIAS : 200 Places.
- CFPA OUACIF : 240 Places.
- CFPA AIT CHAFFA : 150 Places.
- CFPA IFFERHOUNENE : 200 Places.

-CFPA MAKOUDA : 150 Places

Projets en cours :

-SIEGE DFEP.

-INSFP D.B.KHEDDA : 500 POSTES

-CFPA FREHA: 300 POSTES

-CFPA IBOUDRARENE: 300 POSTES

-Démolition et reconstruction du CFPA de DJEMAA SAHARIDJ: 300 POSTES

-42 LOGEMENTS répartis comme suit :

- 04 LOGTS CFPA DB KHEDDA
- 03 LOGTS CFPA TADAMAIT
- 03 LOGTS CFPA FREHA
- 03 LOGTS CFPA AZAZGA
- 02 LOGTS ANNEXE YATTAFENE
- 03 LOGTS INSFP OUAGUENOUN
- 02 LOGTS CFPA AKKEROU
- 03 LOGTS CFPA IBOUDRARENE
- 03 LOGTS INSFP D.B.KHEDDA

- 03 LOGTS CFPA MAKOUDA
- 04 LOGTS CFPA MECHTRAS
- 06 LOGTS CENT KERRAD RACHID
- 03 LOGTS CFPA SIDI NAAMAN

Choix de terrain effectué, rapport de sol effectué et l'installation des entreprises en cours

-72 LOGEMENTS répartie comme suit :

- Etude et suivi 10 logements CFPA TALLA ALLAM.
- Etude et suivi 10 logements INSP OUED AISSI

- 04 logements CFPA BEN YENNI
- 06 logements CFPA OUACIF

- 06 logements CFPA DRAA EL MIZAN
- 06 logements CFPA MECHTRAS

- 06 logements CENT KERRAD RACHID .
- 04 logements CFPA BENI DOUALA.

- 06 logements CFPA TADMAIT
- 04 logements CFPA TIGZIRT

- 04 logements CFPA AIT AGGOUACHA
- 06 logements CFPA AZAZGA

Cahier des charges pour la maîtrise d'œuvre déposé à la commission de Wilaya des marchés publics pour approbation après la levée des réserves, choix de terrain et rapport de sol effectué.

-Aménagement de 10 Etablissements.

-Réfection et Aménagement et Demi Pension, CFPA MAATKAS.

-Achèvement deux (02) Blocs internats, CFPA TALA ALLAM.

Equipement Service Commun:

- Acquisition de gros matériel de Cuisine;

* CFPA AZEFOUNE

* CFPA MAKOUDA

* CFPA OUACIF et OUDHIAS

* Renouvellement de gros matériel de cuisine pour douze (12) Etablissements de Formation Professionnelles.

* Acquisition de Cinq (05) Groupes Electrogènes: CFPA IFERHOUNENE, CFPA BOUKHALFA (RA), CFPA BOUKHALFA (AT), INSFP OUAGUNOUNE et CFPA TADAMIT.

* Acquisition d'équipement internat: AZAZGA, OUAGUNOUNE, TIZI GHENIFF et MAKOUDA.

* Renouvellement de Mobilier Scolaire (Tables et Chaise) et Mobilier de Bureau pour les établissements de Formation.

Equipement Technico-pédagogique :

25 équipements ont été réceptionnés durant l'année 2009 à travers les différents établissements dans les spécialités:

- De traitements des eaux (02)
- D'électricité Bâtiment (02)
- 02 Topographie (02)
- Maintenance des équipements informatiques (02)
- Plomberie (02)
- Mécanique Automobile (02)
- Automatismes (02)
- Cuisine de collectivités (02)

- Maçonnerie (01)
- Peinture Lettre Décoration (PLD) (02)
- Maintenance électronique (02)
- Froid et climatisation (01)
- Poterie Céramique (01)

RESSOURCES HUMAINES

Une fois le budget 2009 mis en place, la DFP a organisé des réunions de coordination avec les Directeurs des établissements pour finaliser les PGRH et procéder aux recrutements.

1 - Recrutement : les plans de gestion des Ressources humaines des Etablissements et de la DFEP ont été tous adoptés par les services de la Fonction Publique de la wilaya au titre de l'exercice 2009.

S'agissant de la DFEP, les actes tracés dans le PGRH ont été exécutés. Concrétisation des opérations de recrutement à échéancier fixé.

- Tenue des commissions paritaires en faveur de la maîtrise de la gestion des carrières du personnel du secteur.
- Confirmation et rangement des personnels promus en 2008.
- Suivi et exécution du plan de formation et de perfectionnement du personnel formateur de l'ensemble des établissements.

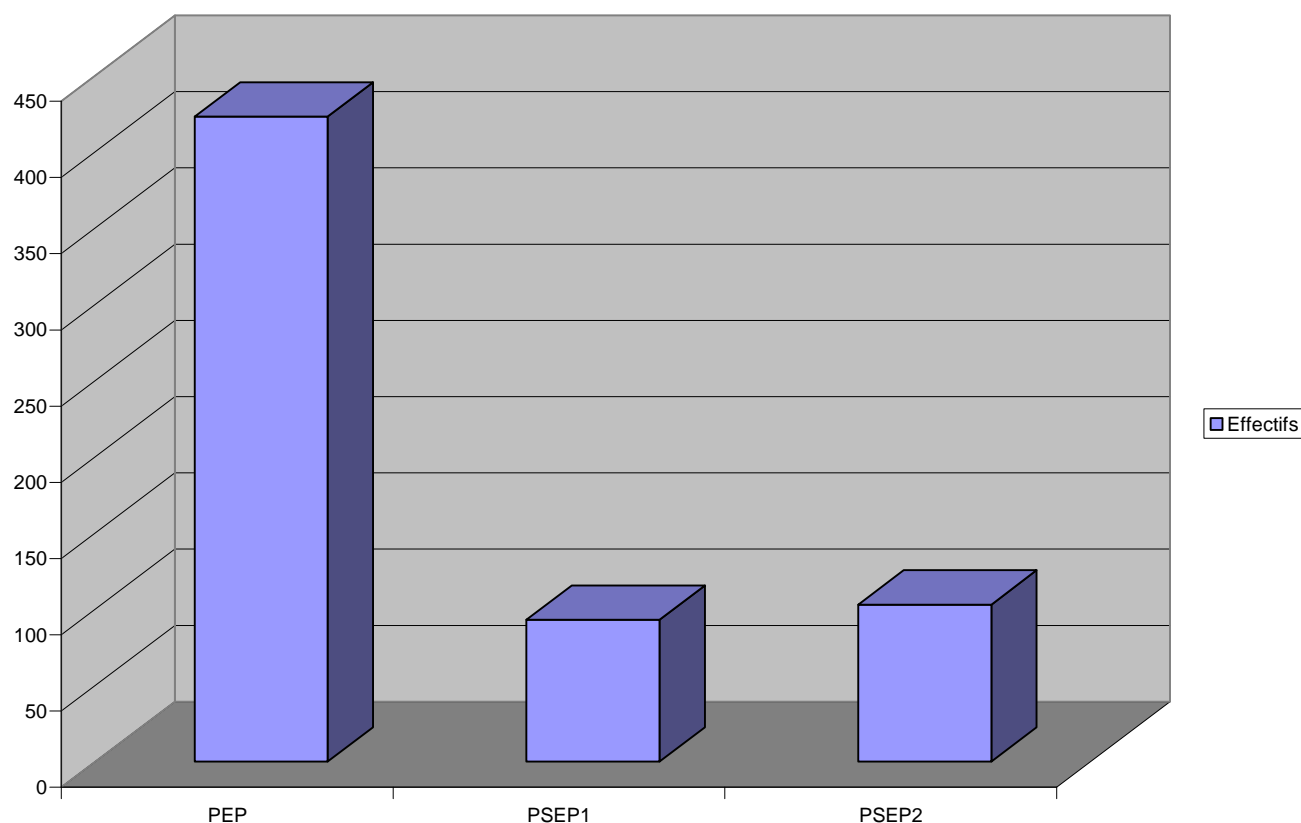
2 - Ordonnancement des CFPA

Neuf nouveaux directeurs ont été nommés par l'Administration Centrale il s'agit des CFPA Suivants: Tadmait, Djemaa Saharidj, L.N.Irathen, Ouadhias, Maatkas, Makouda, Ouacifs, Sidi-Naamane, Ait Chafaa.

3 - Enseignants Permanents :

GRADE	Effectifs
PEP	423
PSEP1	93
PSEP2	103
TOTAL	619

Effectifs



Programme d'action 2009 :

- Exploitation optimale des Ressources Humaines en matière des perfectionnements.
- Programme IFP Bir-Khadem Formateurs Personnel.
- Programme IFP Sétif.
- Programme IFP Médéa.
- Programme Sidi Bel Abbès.
- Stage pédagogique corps Formateurs.

Budget de Fonctionnement :

L'année 2009 à été caractérisée par l'obtention de crédits conséquents, ce qui a permis la couverture des dépenses envisagées et notamment ceux liés aux engagements pris en section.

La DFEP a veillé à travers les Conseils d'Administration à une répartition judicieuse des crédits budgétaires.

Réunion des Conseils Administration : comme chaque début d'un exercice budgétaire, les conseils d'administration ont tenu leurs réunions permettant l'étude du bilan de l'exercice écoulé et ont procédé à la répartition du budget de l'année en cours 2009.

Tous les conseils d'administration, dont le mandat a pris fin, ont fait l'objet d'un renouvellement ou de création pour les nouveaux CFPA;

Divers :

1 – Avancement : le personnel a été avancé dans les normes et les rappels d'avancements ont été perçus.

Parc Auto:

Au courant de l'exercice 2009, il a été procédé à l'achat de trois (03) minibus pour trois instituts : (01 pour l'INSFP Tizi Ouzou, 01 pour l'INSFP Oued Aissi et 01 Pour l'INSFP Ouaguenoun).